

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO		TAB/47
	POLITICA SISTEMA INTEGRATO	Data: 01/08/2022 Rev.7 Pag. 1/3

La Direzione IFI, consapevole dell'importanza di ottemperare ai requisiti del Cliente e di impostare la propria crescita su criteri ambientali sostenibili basati sulle Norme internazionali ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001, ha deciso di attuare, mantenere e migliorare un Sistema di gestione Integrato della Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente, poiché ha individuato in esso uno strumento ad adesione volontaria che, integrato agli attuali strumenti d'organizzazione, mira ad un approccio preventivo sulle tematiche menzionate per l'attuazione dello Sviluppo Sostenibile.

Inoltre sempre con questo approccio ha deciso di adeguare i propri processi anche secondo lo standard FSC- Chain of Custody (FSC-COC).

Principale obiettivo è quello di consolidarsi come protagonista indiscusso:

- nella tecnologia e nel business dei prodotti tecnologici e built-in
- nell'arredamento bar / gelaterie / pasticcerie

Quanto indicato comporta che, sempre di più, saremo un punto di riferimento per gli utilizzatori dei nostri prodotti e, per questo motivo, dovremo con sempre maggiore convinzione ed incisività:

- perseguire l'eccellenza della performance in termini di Qualità / Sicurezza / Ambiente e convenienza dei prodotti fondata sull'esperienza, sull'attenzione al Cliente e sull'innovazione;
- essere lealmente competitivi, ottimizzando i nostri processi e quelli delle Aziende acquisite;
- consolidare la nostra immagine di Azienda al top perseguendo l'eccellenza e la competitività nel mercato, offrendo ai nostri Clienti prodotti di qualità, che rispondano in maniera efficiente alle loro esigenze;
- consolidare l'impegno a rispettare e far rispettare tutte le leggi e le normative vigenti;
- effettuare controlli puntuali sulla certificazione FSC dei prodotti FSC acquistati;
- assicurarci la corretta gestione dei prodotti FSC anche da parte dei Terzisti;
- effettuare periodico addestramento del personale coinvolto nel sistema di certificazione FSC;
- assicurare il rispetto dei requisiti degli standard FSC-COC;
- assicurare l'utilizzo dei loghi FSC solo in associazione a prodotti FSC,
- fornire la propria disponibilità nel supportare le verifiche delle transazioni che possono essere condotte dal BV o da Accreditation Services International (ASI).

L'organizzazione garantisce la capacità di gestire i propri processi nella salvaguardia della Qualità, SSSL e dell'Ambiente e certificazione di prodotto FSC, si impegna nel rendere disponibili le risorse necessarie per attuare la Politica, nella prevenzione dell'inquinamento e nella prevenzione di tutti quei fattori che riducono le performance dei servizi al Cliente, considerando gli aspetti interni direttamente legati alla nostra organizzazione e gli aspetti esterni o indiretti su cui si ha influenza, come le attività di approvvigionamento / fornitura di prodotti e servizi, impegnandosi a migliorare continuamente il proprio sistema di gestione integrato per accrescere le proprie prestazioni.

La Direzione IFI, nel perseguire gli obiettivi misurabili menzionati, si impegna sui seguenti punti:

- L'attenzione alle risorse umane nel promuovere la sensibilizzazione delle persone che lavorano all'interno dell'organizzazione, nel proprio ruolo, nella dinamica aziendale, attraverso la formazione continua, lo sviluppo e l'aggiornamento sulle tematiche Qualitative, di Sicurezza e Ambientali, puntando al pieno coinvolgimento.
- Adottare criteri tesi al rispetto dell'ambiente nella gestione delle proprie forniture, sia nei luoghi di produzione sia in quelli d'esercizio delle attività.

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO		TAB/47
	POLITICA SISTEMA INTEGRATO	Data: 01/08/2022 Rev.7 Pag. 2/3

- La comunicazione all'esterno e all'interno della politica, degli obiettivi volti alle prestazioni in materia di Qualità, SSSL e Ambiente e il mantenimento di uno stretto dialogo con le diverse parti interessate (clienti, collaboratori, autorità, enti di controllo, comunità locale, ecc.).
- Il ricorso a Fornitori / Partner qualificati per il controllo del processo di erogazione del servizio e per un'attenta gestione dei rifiuti e una diminuzione degli stessi.
- Formazione in materia FSC anche mediante accordi scritti con i terzisti
- Monitorare sistematicamente i consumi di risorse impegnandosi a valutare le opportunità di risparmio, promuovendone l'uso consapevole ed efficiente ed incoraggiando l'utilizzo di risorse sostenibili.

Inoltre IFI dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- Taglio illegale o commercio di legno o prodotti forestali illegali;
- Violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali;
- Distruzione di elevati valori di conservazione in operazioni forestali;
- Conversione significativa di foreste in piantagioni o in altri usi del suolo;
- Introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali;
- Violazione di una qualsiasi ILO Core Conventions, come definito nella ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (1998).

Nell'applicazione dei requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC, IFI tiene in debito conto i diritti e gli obblighi stabiliti dalla legge nazionale perseguendo i seguenti principi:

LAVORO MINORILE

Non vengono impiegati lavoratori al di sotto dei 18 anni di età.

IFI proibisce le forme peggiori di lavoro minorile e nella sua filiera utilizza solo fornitori certificati FSC.

IFI, in relazione alle possibilità organizzative, stipula accordi con le scuole del territorio di alternanza scuola lavoro per facilitare l'inserimento dei giovani nelle aree impiegate con finalità esclusive di formazione.

LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO

IFI vieta tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio assicurando che tutti i rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione. IFI garantisce quindi che non ci sono evidenze indicative di lavoro forzato o obbligatorio, incluse, ma non limitate, alle seguenti pratiche:

- violenza fisica e sessuale
- lavoro vincolato
- trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e/o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro
- restrizione alla mobilità/movimento
- trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità
- minacce di denuncia alle autorità.

DISCRIMINAZIONI IN MATERIA DI IMPIEGO E PROFESSIONE

IFI assicura che non ci sono discriminazioni in materia di impiego e di professione. Anche in fase di recruitment viene garantita il rispetto delle pari opportunità.

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO		TAB/47
	POLITICA SISTEMA INTEGRATO	Data: 01/08/2022 Rev.7 Pag. 3/3

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

IFI rispetta la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva e mette a disposizione spazi nel caso i lavoratori volessero riunirsi. IFI rispetta i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività legali relative alla formazione, adesione o sostegno di un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discriminerà o punirà i lavoratori per aver esercitato questi diritti. IFI applica il CCNL Industria Legno arredo.

IFI SPA ha implementato una modalità di segnalazione anonima mediante apposita piattaforma raggiungibile dal sito internet www.ifi.it per comunicare qualsiasi anomalia in ambito lavorativo, tale modalità si estende anche al rispetto della presente politica, pertanto qualsiasi collaboratore interno od esterno che venga a conoscenza di inadempienze può utilizzare la piattaforma per segnalarlo.

Le segnalazioni saranno prese in carico da risorse interne che provvederanno ad effettuare apposite indagini e dare feedback al segnalatore mediante la piattaforma.

Tutte le risorse aziendali sono responsabilizzate a rispettare i principi sopra riportati e a diffonderli presso la propria organizzazione.

Amministratore Unico
Rag. Gianfranco Tonti

