


SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO		TAB-47
	POLITICA SISTEMA INTEGRATO	Data: 04/12/2025 Rev.8 Pag. 1/4

La Direzione IFI, consapevole della necessità di dotarsi di uno strumento più completo e metodico per garantire un'efficiente e corretta gestione aziendale che contribuisca, in modo determinante, alla qualità del prodotto finito, alla tutela dell'ambiente, alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, ad un comportamento etico nei confronti di tutte le parti interessate e alla **tutela della** parità di genere, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile, da cui deve derivare la soddisfazione del Cliente, quindi per migliorare la propria organizzazione, ha ritenuto di promuovere l'adozione, il mantenimento e il miglioramento continuo di un Sistema di Gestione Integrato riferito alle Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 e PdR 125:2022 come la migliore soluzione alle proprie esigenze.

L'azienda ha individuato nel Sistema di gestione uno strumento di adesione volontaria che, integrato agli attuali strumenti d'organizzazione, mira ad un approccio preventivo rispetto alle tematiche menzionate per l'attuazione dello Sviluppo Sostenibile.


Inoltre, sempre con questo approccio, ha deciso di adeguare i propri processi anche allo standard FSC®- Chain of Custody (FSC®-COC).

Principale obiettivo è quello di consolidarsi come protagonista indiscusso:


- nella tecnologia e nel business dei prodotti tecnologici e built-in
- nell'arredamento bar / gelaterie / pasticcerie e complementi di arredo come sedute e tavoli

Quanto indicato comporta che, sempre di più, saremo un punto di riferimento per gli utilizzatori dei nostri prodotti e, per questo motivo, dovremo con sempre maggiore convinzione ed incisività:

- perseguire l'eccellenza della performance in termini di Qualità / Sicurezza / Ambiente e convenienza dei prodotti fondata sull'esperienza, sull'attenzione al Cliente e sull'innovazione;
- essere lealmente competitivi, ottimizzando i nostri processi e quelli delle Aziende acquisite;
- consolidare la nostra immagine di Azienda al top perseguendo l'eccellenza e la competitività nel mercato, offrendo ai nostri Clienti prodotti di qualità, che rispondano in maniera efficiente alle loro esigenze;
- consolidare l'impegno a rispettare le prescrizioni di legge regionali, nazionali e internazionali, con particolare riferimento alle disposizioni riguardanti l'ambiente, la salvaguardia della salute, sicurezza e igiene, nonché alle convenzioni internazionali (ILO) in termini di responsabilità sociale;
- Identificare esigenze ed aspettative del Cliente per poter raggiungerne la piena soddisfazione mediante il rispetto delle specifiche fornite e la capacità di fornire soluzioni tecnologiche all'avanguardia in grado di soddisfare le necessità delle organizzazioni dei Clienti
- creare partnership con Fornitori di alta Qualità attraverso la curata selezione degli stessi e un sistema di controllo dell'operato dei Fornitori e della Qualità delle forniture e la continua sensibilizzazione dei Fornitori sulla Politica Integrata aziendale perseguita dalla IFI Spa
- migliorare l'organizzazione, gli standard produttivi e/o le metodologie al fine di elevare i livelli di efficienza produttiva e di abbattere i costi interni, utilizzando al meglio le risorse destinate alla gestione aziendale;
- Gestire l'azienda essendo rivolti sempre al mantenimento dell'efficacia e al miglioramento continuo del Sistema di gestione Integrato con lo scopo di attenuare i punti di debolezza interni e i rischi derivanti da fattori esterni, e di ampliare i punti di forza interni e cogliere le opportunità esterne;
- Sviluppare un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno, sia con la collettività esterna che con le Istituzioni nella gestione delle problematiche dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza, del Sociale;
- eliminare qualsiasi rischio per la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di efficaci sistemi di gestione orientati al miglioramento continuo delle prestazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro;

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO		TAB-47
	POLITICA SISTEMA INTEGRATO	Data: 04/12/2025 Rev.8 Pag. 2/4

- svolgere un'azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione, allo sviluppo e valorizzazione delle professionalità di tutto il personale dipendente per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti, mediante interventi di formazione continua, informazione e sensibilizzazione;
- creare un ambiente di lavoro che motivi e stimoli tutto il personale nello sforzo di mantenere l'obiettivo dell'azzeramento infortuni e malattie professionali;
- impiegare le proprie risorse umane in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione o trattamento differenziato nei confronti di persone di diversa razza, credo politico o religioso ed orientamento sessuale;
- garantire ai dipendenti una retribuzione ed un orario di lavoro conformi alle leggi in vigore ed ai CCNL di categoria, come pure la libertà di associazione ed espressione nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale;
- adottare un comportamento socialmente corretto e responsabile, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società. Per questo motivo IFI Spa si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro obbligato e a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali o abusi verbali verso i propri dipendenti;
- Promuovere l'utilizzo dell'approccio per processi e del "risk-based thinking";
- Assicurare la parità di genere, assicurando pari opportunità di crescita orizzontale e verticale, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile;
- adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile,
- pianificare in dettaglio nel Piano strategico obiettivi riguardo
 1. Selezione ed assunzione (recruitment)
 2. Gestione della carriera
 3. Equità salariale
 4. Genitorialità, cura
 5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
 6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro;
- effettuare controlli puntuali sulla certificazione FSC® dei prodotti FSC® acquistati;
- assicurarci la corretta gestione dei prodotti FSC® anche da parte dei Terzisti;
- effettuare periodico addestramento del personale coinvolto nel sistema di certificazione FSC®;
- assicurare il rispetto dei requisiti degli standard FSC®-COC;
- assicurare l'utilizzo dei loghi FSC® solo in associazione a prodotti FSC®,
- fornire la propria disponibilità nel supportare le verifiche delle transazioni che possono essere condotte dal BV o da Accreditation Services International (ASI).

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO		TAB-47
	POLITICA SISTEMA INTEGRATO	Data: 04/12/2025 Rev.8 Pag. 3/4

L'organizzazione garantisce la capacità di gestire i propri processi nella salvaguardia della Qualità, SSLL, dell'Ambiente, della Parità di genere e certificazione di prodotto FSC®, si impegna nel rendere disponibili le risorse necessarie per attuare la Politica, nella prevenzione dell'inquinamento e nella prevenzione di tutti quei fattori che riducono le performance dei servizi al Cliente, considerando gli aspetti interni direttamente legati alla nostra organizzazione e gli aspetti esterni o indiretti su cui si ha influenza, come le attività di approvvigionamento / fornitura di prodotti e servizi, impegnandosi a migliorare continuamente il proprio sistema di gestione integrato per accrescere le proprie prestazioni.

La Direzione IFI, nel perseguire gli obiettivi misurabili menzionati, si impegna sui seguenti punti:

- L'attenzione alle risorse umane nel promuovere la sensibilizzazione delle persone che lavorano all'interno dell'organizzazione, nel proprio ruolo, nella dinamica aziendale, attraverso la formazione continua, lo sviluppo e l'aggiornamento sulle tematiche Qualitative, di Sicurezza, Ambientali, Parità di genere e in materia FSC® anche mediante accordi scritti con i terzisti, puntando al pieno coinvolgimento.
- L'adozione di criteri tesi al rispetto dell'ambiente nella gestione delle proprie forniture, sia nei luoghi di produzione sia in quelli d'esercizio delle attività.
- La comunicazione all'esterno e all'interno della politica, degli obiettivi volti alle prestazioni in materia di Qualità, SSLL, Ambiente, Parità di genere e il mantenimento di uno stretto dialogo con le diverse parti interessate (clienti, collaboratori, autorità, enti di controllo, comunità locale, ecc.).
- Il ricorso a Fornitori / Partner qualificati per il controllo del processo di erogazione del servizio e per un'attenta gestione dei rifiuti e una diminuzione degli stessi.
- Il monitoraggio sistematico dei consumi di risorse impegnandosi a valutare le opportunità di risparmio, promuovendone l'uso consapevole ed efficiente e incoraggiando l'utilizzo di risorse sostenibili.

Inoltre IFI dichiara, sotto la propria responsabilità, di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- Taglio illegale o commercio di legno o prodotti forestali illegali;
- Violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali;
- Distruzione di elevati valori di conservazione in operazioni forestali;
- Conversione significativa di foreste in piantagioni o in altri usi del suolo;
- Introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali;
- Violazione di una qualsiasi ILO Core Conventions, come definito nella ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (1998).


Nell'applicazione dei requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC®, IFI tiene in debito conto i diritti e gli obblighi stabiliti dalla legge nazionale perseguendo i seguenti principi:

LAVORO MINORILE

Non vengono impiegati lavoratori al di sotto dei 18 anni di età.

IFI proibisce le forme peggiori di lavoro minorile e nella sua filiera utilizza solo fornitori certificati FSC®.

IFI, in relazione alle possibilità organizzative, stipula accordi con le scuole del territorio di alternanza scuola lavoro per facilitare l'inserimento dei giovani nelle aree impiegate con finalità esclusive di formazione.

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO		TAB-47
	POLITICA SISTEMA INTEGRATO	Data: 04/12/2025 Rev.8 Pag. 4/4

LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO

IFI vieta tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio assicurando che tutti i rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione. IFI garantisce quindi che non ci sono evidenze indicative di lavoro forzato o obbligatorio, incluse, ma non limitate, alle seguenti pratiche:

- violenza fisica e sessuale
- lavoro vincolato
- trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e/o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro
- restrizione alla mobilità/movimento
- trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità
- minacce di denuncia alle autorità.

DISCRIMINAZIONI IN MATERIA DI IMPIEGO E PROFESSIONE

IFI assicura che non ci sono discriminazioni in materia di impiego e di professione. Anche in fase di recruitment viene garantito il rispetto delle pari opportunità.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

IFI rispetta la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva e mette a disposizione spazi nel caso i lavoratori volessero riunirsi. IFI rispetta i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività legali relative alla formazione, adesione o sostegno di un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discriminerà o punirà i lavoratori per aver esercitato questi diritti. IFI applica il CCNL Industria Legno arredo.

A fianco di questi obiettivi generali, l'azienda fissa, e periodicamente aggiorna e riesamina, obiettivi specifici per alcuni processi aziendali.

L'Azienda è consapevole che il conseguimento di tali obiettivi richiede un impegno costante da parte di tutto il personale operativo e che esso può essere raggiunto con successo solo attraverso un approccio sistematico alle tematiche di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Parità di genere. IFI Spa ritiene inoltre che i propri collaboratori aziendali costituiscono la principale risorsa a disposizione dello stesso, per cui l'unica strada percorribile è quella che prevede un loro pieno coinvolgimento.

IFI SPA ha implementato una modalità di segnalazione anonima mediante apposita piattaforma raggiungibile dal sito internet www.ifi.it per comunicare qualsiasi anomalia in ambito lavorativo, tale modalità si estende anche al rispetto della presente politica, pertanto qualsiasi collaboratore interno o esterno che venga a conoscenza di inadempienze può utilizzare la piattaforma per segnalarlo. Le segnalazioni saranno prese in carico da risorse interne che provvederanno ad effettuare apposite indagini e dare feedback al segnalatore mediante la piattaforma.

La Direzione crede profondamente in questo e si impegna a riesaminare, diffondere e promuovere la presente Politica Integrata a tutti i livelli aziendali.

Tutte le risorse aziendali sono responsabilizzate a rispettare i principi sopra riportati e a diffonderli presso la propria organizzazione.

Data 04/12/2025

Direzione Generale

